

## **Vlinderduinbeleid**

*Deze notitie is een uitwerking van het Vlinderduinbeleid zoals de ouders dat voor ogen hebben.*

### **Partijen en communicatielijnen**

Vlinderduin is een wooninitiatief voor dames met een Wlz-indicatie door een licht-verstandelijke beperking en is geïnitieerd en gerealiseerd door Stichting Vlinderduin.

Stichting Vlinderduin is en blijft sedert de realisatie van het wooninitiatief verantwoordelijk voor de contractuele en financiële zaken m.b.t. huur / verhuur en de inboedel / inrichting van de gemeenschappelijke ruimten (inclusief patio). M.b.t. inhoud en uitvoering van Vlinderduinbeleid in relatie tot de begeleiders speelt zij geen rol. Wel staat zij garant voor het uitdragen van deze visie naar de buitenwereld.

Bewoners Vlinderduin zijn de dames die de woningen in Vlinderduin in huur hebben van Zeeuwend en die op basis van hun beperkingen behoefte hebben aan enige vorm van individuele begeleiding.

Ouders / vertegenwoordigers vertegenwoordigen de bewoners van Vlinderduin bij het aangaan van woon- en zorgcontracten. In de regel hebben de bewoners op grond van hun zorgwet-indicatie gekozen voor een uitkering volgens de PGB-systematiek. Hierbij worden zowel de inhoud als de prijs van de zorg bepaald door de betrokkene zelf en niet door de aanbieder. Het Vlinderduinbeleid is hier een afgeleide van.

Oudergroep Vlinderduin is een informele vereniging en vertegenwoordiging van de afzonderlijke ouders / vertegenwoordigers van de bewoners van Vlinderduin. Binnen de oudergroep worden de inhoudelijke uitgangspunten en de beleidsconsequentie besproken, aangevuld en aangepast. Dit is een dynamisch proces. De oudergroep is uiteindelijk verantwoordelijk voor vaststelling, bevestiging en uitvoering van het Vlinderduinbeleid en delegeert actief de uitvoering aan de professionele zorgverleners d.m.v. overleg.

Stichting Sjaloomzorg is in eerste opzet door Stichting Vlinderduin gevraagd als preferente zorgverlener. Bij de realisatie van Vlinderduin in 2019 is deze preferentie overgenomen door de oudergroep, en zijn over 2019 de PGB-contracten met Stichting Sjaloomzorg afgesloten. Voor de uitvoering van de gecontracteerde taken vervult Sjaloomzorg de functie van werkgever voor de begeleiders, die in overleg met de oudergroep d.m.v. een sollicitatietraject specifiek voor Vlinderduin zijn of worden geworven. Daarnaast neemt Stichting Sjaloomzorg de gemeenschappelijke ruimten binnen Vlinderduin in huur van Stichting Vlinderduin.

Begeleiders zijn in dienst van Stichting Sjaloomzorg en vervullen bij toerbeurt de dagdiensten zoals overeengekomen. Ze voeren hun taken uit volgens de beleidsvisie van Vlinderduin en in goed overleg met de ouders en de oudergroep. Ze vormen gezamenlijk de begeleidersgroep.

### Communicatietrajecten per onderwerp

- Algemene contracten en huur gemeenschappelijke ruimten: Stichting Vlinderduin en Stichting Sjaloomzorg zijn daarin de primaire gesprekspartner, Voor verslaglegging en terugkoppeling zoekt Stichting Vlinderduin contact met de Oudergroep.
- Contractering in kader van PGB's: Oudergroep / Ouders hebben daarover in delegatievorm contact met Stichting Sjaloomzorg.
- Visie op en inhoud en uitvoering van begeleiding (in algemene zin): Oudergroep en begeleidersgroep hebben daarover regelmatig en volgens een vaste tijdschema overleg (delegatievorming?).
- Individuele begeleidingsvraagstukken: Ouder en begeleider communiceren rechtstreeks met elkaar (in samenspraak met bewoner)

### Visie en beleid

Vlinderduin is geen zorginstelling maar een particulier ouder-/wooninitiatief met een eigen beleid. Bewoners zijn dus ook geen cliënten en het beleid van de zorg-verlenende instantie is dus niet van toepassing.

De woonbegeleiders - die worden ingehuurd via een professionele zorgverlener - geven uitvoering aan het beleid. De zorg voor de bewoners is primair gericht op individuele begeleiding en secundair op groepsbegeleiding.

De individuele begeleiding (achter de voordeur) is gebaseerd op de afspraken en doelen in het zorgplan.

De ouders van Vlinderduin zijn intensief betrokken bij de zorg voor hun dochters en zullen enkele malen per jaar in groepsverband overleg voeren met de woonbegeleiders over praktische zaken.

Algemeen geldt dat de begeleiding beoogt om te komen tot het verhogen van de zelfredzaamheid en welzijnsbevordering van de bewoners.

Van de woonbegeleiders wordt creativiteit en vindingrijkheid verwacht waar het gaat om het stimuleren van de bewoners aangaande individuele en groepsactiviteiten. Hiertoe hebben de woonbegeleiders een grote mate van handelingsvrijheid welke zo nodig – bijvoorbeeld in financieel opzicht - wordt besproken met de betrokken ouder(s). De woonbegeleiders mogen daarbij – op grond van hun dienstverband - geen belemmering ondervinden van het beleid van hun werkgever, anders dan de vereiste professionele vaardigheden en verplichtingen.

Administratie en rapportages worden tot een minimum beperkt en mogen en dienen uitsluitend ten behoeve van een kwalitatief hoogwaardige begeleiding en overdracht.